

Informativa sul trattamento dei dati personali per i candidati

Vi ringraziamo per l'interesse dimostrato nei confronti della nostra azienda e della nostra collaborazione con Voi. La protezione dei dati personali e il loro trattamento riservato sono per noi molto importanti. Attribuiamo grande importanza alla privacy e ci impegniamo attivamente per proteggerla. Di seguito Vi spieghiamo quali dati personali raccogliamo nell'ambito del nostro rapporto contrattuale, come li trattiamo e quali diritti avete in relazione a questo trattamento. Attenzione: se in questo documento utilizziamo la forma maschile generica, è solo per una migliore leggibilità e comprensibilità. Naturalmente non vogliamo escludere nessuno e diamo il benvenuto a tutte le persone, indipendentemente dal loro sesso o dal modo in cui si identificano.

1. Chi è Titolare del trattamento dei dati personali e chi posso contattare?

Il Gruppo Elbe è composto da diverse società. il Vostro riferimento in qualità di Contitolare del trattamento dei Vostri dati è la società a cui Vi siete candidati o che è specificata nell'annuncio di lavoro. Potete contattare le aziende del Gruppo, utilizzando i seguenti recapiti:

Elbe Holding GmbH & Co. KG

Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
Amministratore delegato: Hans-Gundram Elbe

ELSO Elbe GmbH & Co. KG

Hans-Elbe-Straße 2
D-97461 Hofheim / Ufr.
Amministratore delegato: Hans-Gundram Elbe

G. Elbe & Sohn GmbH Co. KG

Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
Amministratore delegato: Hans-Gundram Elbe

ELSO Elbe Hungária Bt.

Kistályai út.18
H-3300 Eger
Amministratore delegato: Hans-Gundram Elbe

ELBE Italia s.r.l.

Via Onedo 10
I-23821 Abbadia Lariana (LC)
Amministratore delegato: Hans-Gundram Elbe

ELBE Italia Sud s.r.l.

Via E. Mattei-1° Traversa n°. 15/17
Zona Industriale di Viggiano
I-85050 Grumento Nova (PZ)
Amministratore delegato: Hans-Gundram Elbe

Le società del Gruppo Elbe con sede in Germania hanno nominato un **responsabile** comune **per la protezione dei dati (DPO-RPD)**. Potete contattare il nostro responsabile della protezione dei dati all'indirizzo:

Elbe Holding GmbH & Co. KG
Responsabile della protezione dei dati
Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
E-Mail: datenschutz@elbe.elbe-group.de

Abbiamo nominato dei responsabili locali della protezione dei dati per le società del Gruppo Elbe con sede in Ungheria e in Italia. Siete comunque invitati a rivolgere le Vostre richieste relative a queste società ai recapiti del responsabile della protezione dei dati nominato per le società con sede in Germania.

2. Vostri diritti in relazione al trattamento dei dati da noi effettuato

Siamo lieti di fornirVi informazioni su quali dati personali vengono da noi elaborati e per quali finalità (art. 15 GDPR). Inoltre, avete il diritto di rettifica (Art. 16 GDPR), il diritto alla limitazione del trattamento (Art. 18 GDPR), il diritto alla cancellazione (Art. 17 GDPR) e il diritto alla portabilità dei dati (Art. 20 GDPR) secondo i rispettivi requisiti legali. Avete il diritto di opporvi al trattamento secondo le disposizioni di legge (Art. 21 GDPR). Per esercitare i diritti di cui sopra, si prega di contattare il nostro responsabile della protezione dei dati.

Se il nostro trattamento dei dati si basa sul Vostro consenso ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. a) del GDPR, potete revocare tale consenso in qualsiasi momento liberamente e senza indicarne i motivi (art. 7, par. 3 del GDPR). La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima della sua revoca.

Fatti salvi questi diritti e la possibilità di esperire qualsiasi altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'utente ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo in qualsiasi momento.

3. Sicurezza dei dati

Abbiamo adottato adeguate misure tecniche e organizzative per proteggere i Vostri dati personali da modifiche, perdita, distruzione o accesso da parte di terzi non autorizzati.

4. Processo decisionale automatizzato (compresa la profilazione)

Non trattiamo i Vostri dati personali nell'ambito di un processo decisionale automatizzato (compresa la profilazione) e non intendiamo farlo.

5. Per quale scopo trattiamo i Vostri dati?

Desideriamo conoscerla durante il processo di candidatura e determinare se entrambe le parti sono in sintonia e se Lei possiede le competenze necessarie per la posizione. Se non diversamente indicato nel presente documento, trattiamo i Vostri dati personali esclusivamente per determinare la Vostra idoneità alla posizione presso di noi e per l'avvio, la organizzazione e l'attuazione di un rapporto di lavoro.

6. Quali dati o categorie di dati trattiamo?

Nell'ambito del processo di candidatura, tratteremo i Vostri dati personali nella misura in cui ciò è necessario per determinare la Vostra idoneità a ricoprire le posizioni aperte. Questo trattamento può riguardare, tra l'altro, i seguenti dati o categorie di dati

- **Dati personali e informazioni di contatto:**
Nome, indirizzo e-mail e numero di telefono, indirizzo postale, funzione all'interno della Vostra azienda, informazioni relative alla Vostra persona sulla Vostra azienda.
- **Dati relativi all'istruzione, al rendimento e all'occupazione:**
Dati relativi alle qualifiche scolastiche e universitarie, alla formazione continua, all'esperienza e alle competenze professionali, alle valutazioni delle prestazioni. Altre informazioni sulla Vostra persona: lettera di candidatura, foto di candidatura, certificati, CV, o altre informazioni, ad esempio hobby, attività di volontariato, interessi personali, dati bancari (solamente se abbiamo accettato di rimborsare le Vostre spese di viaggio).
- **Categorie particolari di dati personali:**
Se nei documenti di candidatura fornite informazioni che contengono categorie particolari di dati personali (ad esempio, informazioni sulla vostra salute o su restrizioni sanitarie), tratteremo anche questi dati nella misura consentita dalla legge. Si prega di notare che potremmo essere obbligati per legge a chiedervi di rivelare tali dati nell'ambito del processo di candidatura.

7. Quali fonti utilizziamo?

Raccogliamo dati personali da diverse fonti per svolgere il processo di candidatura:

- **Dati forniti dall'utente:**
Trattiamo i dati personali che ci fornite nell'ambito del processo di candidatura. Ciò vale in particolare per i documenti di candidatura (CV ed eventuali allegati).
- **Dati raccolti da terzi:**
Trattiamo i dati personali che riceviamo da terzi (ad es. agenzie di reclutamento, fornitori di servizi per il personale, ex datori di lavoro e persone di riferimento e di contatto da Voi fornite) in modo consentito dalla legge sulla protezione dei dati.
- **Dati provenienti da fonti pubblicamente accessibili:**
Trattiamo i dati personali che otteniamo da fonti pubblicamente accessibili (ad es. Internet, reti sociali o professionali) in modo consentito dalla legge sulla protezione dei dati.

8. Secondo quale base giuridica trattiamo i Vostrì dati?

Tratteremo i Vostrì dati nell'ambito del processo di candidatura/assunzione solo nella misura in cui ciò sia consentito da una disposizione di legge applicabile, ossia sulla base delle disposizioni del GDPR, del BDSG e di altre disposizioni di legge applicabili, come la legge sullo statuto dei lavoratori (Es. BetrVG). Il trattamento dei Vostrì dati personali si basa sulle seguenti basi giuridiche:

- **Per la decisione sull'instaurazione del rapporto di lavoro:**

Trattiamo i Vostrì dati principalmente per l'instaurazione o l'avvio di un rapporto di lavoro sulla base dell'art. 6 par. 1 (b) GDPR in combinato disposto con l'art. 88 par. 1 GDPR e il § 26 par. 1 BDSG.

- **Per adempiere agli obblighi di legge:**

Possiamo trattare i Vostrì dati per adempiere agli obblighi di legge, se esistenti, come ad esempio l'adempimento degli obblighi di controllo, di rendicontazione o di documentazione in materia di previdenza sociale e di diritto tributario. La base giuridica per questo trattamento dei vostri dati personali è l'art. 6 comma 1 (c) GDPR o l'art. 9 comma 2 (b) GDPR.

- **Sulla base del Vostro consenso:**

Se ci date il Vostro consenso al trattamento dei Vostrì dati personali, la base giuridica per il nostro trattamento è l'art. 6 par. 1 (a) GDPR, in combinato disposto con l'art. 88 par. 1 GDPR e il § 26 par. 2 BDSG. Se ci fornite il Vostro consenso al trattamento di categorie particolari di dati personali, la base giuridica è l'art. 9 comma 2 (a) GDPR in combinato disposto con l'art. 88 comma 1 GDPR e il § 26 comma 2 BDSG.

- **Salvaguardia di interessi legittimi:**

In singoli casi, trattiamo i Vostrì dati per salvaguardare i nostri interessi legittimi. Un interesse legittimo sussiste, ad esempio, se ci inviate una candidatura spontanea senza riferimento a una posizione specifica o nell'ambito dell'affermazione, dell'esercizio o della difesa di rivendicazioni legali nel contesto del processo di candidatura (ad esempio, rivendicazioni ai sensi della legge generale sulla parità di trattamento). La base giuridica per questo trattamento dei dati personali in questi casi è l'art. 6 comma 1 (f) del GDPR.

9. Destinatari dei dati

All'interno della nostra azienda, solo i reparti incaricati della organizzazione e dell'attuazione del processo di candidatura avranno accesso ai Vostrì dati personali. Questo include regolarmente la direzione, nonché i dipendenti del reparto Risorse Umane e i reparti specializzati in cui devono essere occupati i posti vacanti. Se richiesto dalla legge, metteremo i documenti di candidatura a disposizione dei comitati aziendali e di altri gruppi di interesse che rappresentano i dipendenti della nostra azienda nell'ambito dell'adempimento dei loro doveri statutari (art. 6 par. 1 (c) GDPR in combinato disposto con l'art. 99 par. 1 BetrVG).

Elbe Holding GmbH & Co KG è responsabile della centralizzazione di alcuni compiti legati all'amministrazione del personale e del supporto al processo di candidatura per tutte le società del Gruppo Elbe. È anche possibile, soprattutto nel caso di candidature spontanee, che in un'altra società del Gruppo Elbe vi sia un posto vacante che corrisponda alle competenze del candidato e che noi vorremmo offrirgli. Per questi scopi, i dati personali possono essere trasmessi all'interno del Gruppo Elbe. La base giuridica è l'art. 6, comma 1, lettera f) del GDPR, ovvero il nostro legittimo interesse a organizzare in modo efficiente e uniforme i processi di amministrazione del personale e il supporto dei processi di candidatura all'interno del gruppo di aziende.

I Vostri dati personali non saranno trasferiti a organizzazioni esterne al Gruppo Elbe e saranno trasferiti, eventualmente, solo nei seguenti casi:

- Nella misura in cui ci avvaliamo di Responsabili Esterni del trattamento per adempiere agli scopi da noi specificati, trasferiamo i dati personali a tali Responsabili. La base giuridica in questo caso è l'art. 28 del GDPR.
- Nella misura in cui ciò è necessario per l'adempimento di un obbligo contrattuale, ad esempio per l'esecuzione di un contratto con un fornitore di servizi per il personale. La base giuridica in questo caso è l'art. 6 par. 1 (b) GDPR.
- Nella misura in cui ciò sia necessario per adempiere a un obbligo legale a cui siamo soggetti, ad esempio alle autorità fiscali e di polizia autorizzate. La base giuridica in questo caso è l'art. 6 par. 1 (c) GDPR.
- Nella misura in cui ciò è necessario per proteggere i nostri interessi legittimi. I nostri interessi legittimi comprendono la difesa e l'affermazione dei nostri diritti legali. La base giuridica in questi casi è l'art. 6 par. 1 (f) del GDPR.

10. Per quanto tempo conserviamo i Vostri dati e quando saranno cancellati?

Conserveremo e cancelleremo i Vostri dati personali in conformità ai requisiti di legge:

- **Conservazione durante il processo di candidatura:**

Se necessario, conserveremo i Vostri dati fino al completamento del processo di candidatura, ossia fino a quando il posto vacante in questione non sarà stato occupato in modo vincolante.

- **Quando viene instaurato un rapporto di lavoro:**

Se, a seguito della procedura di candidatura, si instaura un rapporto di lavoro con il candidato, i suoi dati saranno trasferiti dalla procedura di candidatura al suo fascicolo personale e saranno cancellati dopo aver tenuto conto dei periodi di conservazione previsti dalla legge.

- **Se la vostra candidatura viene respinta:**

Se non si instaura un rapporto di lavoro con Voi, cancelleremo i Vostri dati entro e non oltre quattro mesi dall'invio del rifiuto. Ciò non vale se il trattamento dei Vostri dati personali è necessario nel caso specifico per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti legali (durata di una controversia legale). Potremmo chiedervi se possiamo conservare i Vostri documenti di candidatura per future offerte di lavoro - conserveremo i Vostri documenti solo se ci darete il Vostro esplicito consenso in tal senso, che può essere revocato liberamente in qualsiasi momento.

- **ulteriore conservazione dei vostri documenti, ad esempio per le candidature non richieste:**

Accogliamo sempre volentieri le candidature non richieste, senza riferimento a una specifica posizione pubblicata. È normale che un posto di lavoro adatto si renda vacante solo in un secondo momento. Pertanto, conserveremo i dati personali raccolti nell'ambito delle candidature spontanee per un periodo di tempo adeguato, ma li cancelleremo al più tardi dopo un anno. Lo stesso vale nel caso in cui non sia stato possibile prendere in considerazione il candidato per un posto vacante, ma l'interessato abbia dato il proprio consenso a conservare i suoi dati per future offerte di lavoro.

I periodi di conservazione previsti dalla legge rimangono invariati.

Versione del 17.07.2025