

Informationsblatt zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für Bewerber (m/w/d)

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und über unsere Zusammenarbeit mit Ihnen. Der Schutz von personenbezogenen Daten und deren vertrauliche Behandlung ist uns sehr wichtig. Wir legen großen Wert auf Privatsphäre und engagieren uns aktiv für deren Schutz.

Im Folgenden möchten wir Ihnen erklären, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen unserer Geschäftsbeziehung erheben, auf welche Weise wir diese personenbezogenen Daten verarbeiten und welche Rechte Sie im Hinblick auf diese Verarbeitung haben.

Bitte beachten Sie: wenn wir in diesem Dokument das generische Maskulinum nutzen erfolgt dies nur um einer besseren Lesbarkeit und Verständlichkeit Willen. Selbstverständlich wollen wir dadurch niemanden ausschließen und heißen alle Menschen willkommen, ungeachtet ihres Genders oder wie sie sich identifizieren.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Die Elbe-Unternehmensgruppe besteht aus mehreren Unternehmen. Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer Daten ist das jeweilige Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben bzw. dass sich aus der Stellenausschreibung ergibt. Sie erreichen diese Unternehmen unter folgenden Kontaktdaten:

Elbe Holding GmbH & Co. KG
Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
Geschäftsführer: Hans-Gundram Elbe

ELSO Elbe GmbH & Co. KG Gerokstraße 100
Hans-Elbe-Straße 2
D-97461 Hofheim / Ufr.
Geschäftsführer: Hans-Gundram Elbe

G. Elbe & Sohn GmbH Co. KG
Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
Geschäftsführer: Hans-Gundram Elbe

ELSO Elbe Hungária Bt.
Kistályai út.18
H-3300 Eger
Geschäftsführer: Hans-Gundram Elbe

ELBE Italia s.r.l.
Via Onedo 10
I-23821 Abbadia Lariana (LC)
Geschäftsführer: Hans-Gundram Elbe

ELBE Italia Sud s.r.l.
Via E. Mattei-1° Traversa n°. 15/17
Zona Industriale di Viggiano
I-85050 Grumento Nova (PZ)
Geschäftsführer: Hans-Gundram Elbe

Die in Deutschland ansässigen Unternehmen der Elbe-Unternehmensgruppe haben einen gemeinsamen **Datenschutzbeauftragten** bestellt. Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:

Elbe Holding GmbH & Co. KG
Datenschutzbeauftragter
Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
E-Mail: datenschutz@elbe.elbe-group.de

Für die in Ungarn und Italien ansässigen Unternehmen der Elbe-Unternehmensgruppe haben wir lokale Datenschutzbeauftragte bestellt. Sie können Ihre auf diese Unternehmen bezogenen Anfragen gleichwohl gerne an die oben benannten Kontaktdaten des für die in Deutschland ansässigen Unternehmen bestellten Datenschutzbeauftragten richten.

2. Ihre Rechte in Bezug auf durch uns durchgeführte Datenverarbeitungen

Gerne geben wir Ihnen Auskunft darüber, ob und welche personenbezogenen Daten von Ihnen bei uns zu welchen Zwecken verarbeitet werden (Art. 15 DSGVO). Darüber hinaus steht Ihnen unter den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), das Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO) und das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) zu. Sie haben unter den gesetzlichen Voraussetzungen das Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen (Art. 21 DSGVO). Zur Wahrnehmung Ihrer vorstehenden Rechte wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

Wenn unsere Datenverarbeitung auf Ihrer Einwilligung im Sinn von Art. 6 Abs. 1 (a) DSGVO beruht, können Sie diese Einwilligung jederzeit frei und ohne Angaben von Gründen widerrufen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO). Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Sie haben unbeschadet dieser Rechte und der Möglichkeit einer Geltendmachung eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs, jederzeit die Möglichkeit, Ihr Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde.

3. Datensicherheit

Wir haben umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Manipulation, Verlust, Zerstörung oder dem Zugriff unberechtigter Dritter zu schützen.

4. Automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nicht im Rahmen eines Verfahrens zur automatisierten Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) und beabsichtigen eine solche Verarbeitung auch nicht.

5. Zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir möchten Sie im Bewerbungsprozess gerne kennenlernen und dabei feststellen, ob beide Seiten zueinander passen und ob Sie die erforderlichen Fähigkeiten für die Position mitbringen. Soweit in diesem Dokument nicht anders dargestellt verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für den Zweck, Ihre Eignung für die Position bei uns festzustellen, sowie zur Anbahnung, Vorbereitung und Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses.

6. Welche Daten bzw. Datenkategorien verarbeiten wir?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, soweit dies zur Feststellung Ihrer Eignung zur Besetzung offener Stellen erforderlich ist. Diese Datenverarbeitungen können unter anderem die folgenden Daten bzw. Datenkategorien betreffen

- **Personendaten und Kontaktinformationen:**

Wie z.B. Name, E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Postanschrift, Funktion in Ihrem Unternehmen, im Zusammenhang mit Ihrer Person stehende Informationen über Ihr Unternehmen (z.B. Händlernummern, Vertragshistorie)

- **Ausbildungs-, Leistungs- und Beschäftigungsdaten:**

Wie z.B. Angaben zu Schul- und Studienabschlüssen, Weiterbildungen, berufliche Erfahrung und Kompetenzen, Leistungsbeurteilungen • Weitere Informationen über Ihre Person: Wie z.B. Bewerbungsschreiben, Bewerbungsfoto, Zeugnisse, Lebensläufe, oder sonstige Informationen, z.B. Hobbys, ehrenamtliche Engagements, persönliche Interessen, Bankverbindung (z.B. wenn wir eine Erstattung Ihrer Fahrtkosten vereinbart haben).

- **Besondere Kategorien personenbezogener Daten:**

Wenn Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen Angaben machen, die besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten (z. B. Angaben zu Ihrer Gesundheit oder gesundheitlichen Einschränkungen), werden wir auch diese Daten im rechtlich zulässigen Rahmen verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass wir unter Umständen rechtlich dazu verpflichtet sind, Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses um die Offenlegung solcher Daten zu bitten.

7. Welche Quellen nutzen wir?

Für die Durchführung des Bewerbungsprozesses erheben wir personenbezogenen Daten aus unterschiedlichen Quellen:

- **Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen:**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen. Dies gilt insbesondere für Ihre Bewerbungsunterlagen.

- **Von Dritten erhobene Daten:**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Dritten (z. B. einer Stellenvermittlung, Personaldienstleister, ehemalige Arbeitgeber und von Ihnen angegebene Referenz- und Kontaktpersonen) auf datenschutzrechtlich zulässige Weise erhalten.

- **Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen:**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Internet, soziale oder berufliche Netzwerke) auf datenschutzrechtlich zulässige Weise erhalten.

8. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir werden Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungs-/Aufnahmeverfahrens nur verarbeiten, soweit eine anwendbare Rechtsvorschrift dies erlaubt, also aufgrund der Bestimmungen der DSGVO, des BDSG sowie sonstiger anwendbarer Rechtsvorschriften, wie z. B. des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG). Dabei werden wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf die folgenden Rechtsgrundlagen stützen:

- **Für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses:**

Wir verarbeiten Ihre Daten in erster Linie zur Begründung bzw. Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 (b) DSGVO i. V. m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG.

- **Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen:**

Wir verarbeiten Ihre Daten eventuell zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten, so diese bestehen, wie etwa zur Erfüllung sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Kontroll-, Melde- oder Dokumentationspflichten. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten ist Art. 6 Abs. 1 (c) DSGVO, bzw. Art. 9 Abs. 2 (b) DSGVO.

- **Auf Grundlage Ihrer Einwilligung:**

Falls Sie uns Ihre Einwilligung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten geben, ist Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitungen Art. 6 Abs. 1 (a) DSGVO, i. V. m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG. Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten geben ist Rechtsgrundlage Art. 9 Abs. 2 (a) DSGVO i. V. m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG.

- **Zur Wahrung berechtigter Interessen:**

In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen. Ein berechtigtes Interesse besteht beispielsweise dann, wenn Sie uns eine Initiativbewerbung ohne Bezug auf eine konkreten Position zusenden oder im Rahmen der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z. B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz). Rechtsgrundlage für diese Verarbeitungen personenbezogener Daten ist in diesen Fällen Art. 6 Abs. 1 (f) DSGVO.

9. Empfänger von Daten?

Innerhalb unserer Unternehmen erhalten nur diejenigen Stellen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind. Dazu zählen regelmäßig die Geschäftsführung, sowie die Mitarbeiter der Personalabteilung und der Fachbereiche, in denen offene Stellen besetzt werden sollen. Soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist, werden wir auch Betriebsräten und anderen Interessenvertretungen der Beschäftigten unseres Unternehmens im Rahmen der Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgaben Ihre Bewerbungsunterlagen zur Verfügung stellen (Art. 6 Abs. 1 (c) DSGVO i. V. m. § 99 Abs. 1 BetrVG).

Manche im Rahmen der Personalverwaltung und der Betreuung der Bewerbungsprozesse anfallenden Aufgaben übernimmt für alle Unternehmen der Elbe-Unternehmensgruppe zentralisiert die Elbe Holding GmbH & Co. KG in eigener Verantwortung. Auch besteht, insbesondere bei Initiativbewerbungen, die Möglichkeit, dass in einem anderen Unternehmen der Elbe-Unternehmensgruppe eine auf die Fähigkeiten eines Bewerbers passende Vakanz besteht, die wir Ihnen anbieten möchten. Für diese Zwecke kann eine Weitergabe von personenbezogenen Daten innerhalb der Elbe-Unternehmensgruppe stattfinden. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 (f) DSGVO, namentlich unser berechtigtes Interesse daran, die Prozesse der Personalverwaltung und der Betreuung der Bewerbungsprozesse innerhalb der Unternehmensgruppe effizient und einheitlich zu gestalten.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Stellen außerhalb der Elbe-Unternehmensgruppe ist grundsätzlich nicht vorgesehen und erfolgt, wenn überhaupt, nur in folgenden Fällen:

- Soweit wir zur Erfüllung der von uns angegebenen Zwecke Auftragsverarbeiter einsetzen, übermitteln wir personenbezogenen Daten an diese Auftragsverarbeiter. Rechtsgrundlage ist in diesem Fall Art. 28 DSGVO.
- Soweit dies zur Erfüllung einer vertraglichen Verpflichtung erforderlich ist, z.B. für die Durchführung eines Vertrages mit einem Personaldienstleister. Rechtsgrundlage ist in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 (b) DSGVO.
- Soweit dies zur Erfüllung einer uns treffenden rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, z. B. an befugte Strafverfolgungs- und Steuerbehörden. Rechtsgrundlage ist in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 (c) DSGVO.
- Soweit dies zur Wahrung unserer berechtigter Interessen erforderlich ist. Unsere berechtigten Interessen umfassen die Abwehr und Geltendmachung unserer rechtlichen Ansprüche. Rechtsgrundlage ist in diesen Fällen Art. 6 Abs. 1 (f) DSGVO.

10. Wie lange speichern wir Ihre Daten und wann werden sie gelöscht?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben speichern und löschen:

- **Speicherung während des Bewerbungsverfahrens:**

Soweit erforderlich, werden wir Ihre Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsprozesses speichern, also bis zu dem Zeitpunkt, an dem die fragliche Vakanz verbindlich besetzt ist

- **Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses:**

Sollten wir im Anschluss an das Bewerbungsverfahren ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründen, werden wir Ihre Daten aus dem Bewerbungsprozess in die Personalakte überführen und nach Berücksichtigung der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen löschen

- **Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung:**

Sollte kein Beschäftigungsverhältnis zwischen uns und Ihnen zustande kommen, werden wir Ihre Daten spätestens vier Monate nach Versand der Absage löschen. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist. Möglicherweise werden wir Sie fragen, ob wir Ihre Bewerbungsunterlagen für künftige Stellenbesetzungen aufbewahren dürfen – wir werden Ihre Unterlagen nur aufbewahren, wenn Sie uns hierfür Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilen, die jederzeit frei widerruflich ist.

- **Weitere Speicherung Ihrer Unterlagen, z.B. bei Initiativ-Bewerbungen:**

Initiativbewerbungen ohne Bezug auf eine konkret ausgeschriebene Position sind bei uns stets willkommen. Es liegt in der Natur der Sache, dass eine passende Stelle unter Umständen erst zu einem späteren Zeitpunkt vakant wird. Daher werden wir die im Rahmen von Initiativbewerbungen erhobenen personenbezogenen Daten für einen sachgerechten Zeitraum speichern, jedoch spätestens nach Ablauf von 1 Jahr löschen. Das gleiche gilt, wenn wir Sie bei der Vergabe einer Stelle nicht berücksichtigen konnten, Sie uns aber Ihre Einwilligung zur Aufbewahrung für zukünftige Vakanzen gegeben haben.

Gesetzliche Aufbewahrungsfristen bleiben unberührt.

Stand 24.07.2024