

I principi del Gruppo ELBE

Codice etico · Code of Conduct



Indice

Premessa del consigliere delegato	3
1. Ambito di validità e attuazione	4
2. Integrità e responsabilità	4
3. Sicurezza e salute dei nostri collaboratori	4
4. Responsabilità sociale	5
5. Ambiente e sostenibilità.....	5
6. Qualità, prodotti, processi	6
7. Sicurezza delle informazioni e protezione dati	7
8. Comportamento leale sul mercato	7
9. Lotta alla corruzione	8
10. Evitare i conflitti d'interesse	9
11. Comunicazioni e avvisi	10

Premessa del consigliere delegato

Hans Gundram Elbe

Socio esecutivo



Carissime collaboratrici e collaboratori,
carissimi partner commerciali,

come azienda multinazionale che opera in tutto il mondo sentiamo, in quanto Gruppo ELBE, il dovere di radicare profondamente la responsabilità aziendale e la guida efficace e consapevole dei doveri del nostro business nella nostra politica aziendale. Alla base delle nostre azioni ci sono sempre le norme giuridiche e legislative del paese in cui operiamo.

Oltre alle nostre direttive, che ci siamo autoimposti, come per esempio l'ordinamento del lavoro e gli standard in cui è in primo piano il comportamento consapevole delle responsabilità e giuridicamente conformi dei nostri collaboratori, ci riconosciamo anche nei dieci principi delle azioni responsabili ed efficaci del Global Compact delle Nazioni Unite. Inoltre, ci riferiamo sia ai Leitmotiv OECD per le imprese multinazionali che ai principi di base delle norme chiave del lavoro ILO e ai contenuti del Codice Tedesco della Corporate Governance.

Per garantire il successo a lungo termine della nostra azienda è indispensabile che tutti i collaboratori del Gruppo ELBE nel mondo leggano, capiscano, interiorizzino e attuino nel loro lavoro quotidiano questo codice etico. Siamo collegati in quanto Gruppo ELBE a tutti i livelli di gerarchia così come al di là dalle frontiere nazionali e contribuiamo insieme all'elevata qualità e integrità delle nostre attività aziendali. Siatene parte.

Bietigheim-Bissingen, gennaio 2022

1. Ambito di validità e attuazione

Il presente codice etico è vincolante per tutti i collaboratori del Gruppo ELBE nel mondo. Dove necessario, viene concretizzato e completato con regolamentazioni tematiche o specifiche della nazione e formazione. Per motivi di leggibilità, il concetto di "collaboratore" utilizzato in seguito in modo unitario è da intendersi in modo neutro rispetto al genere.

I nostri dirigenti hanno una particolare responsabilità. Sono chiamati a essere di esempio delle regole di comportamento descritte in questo codice e dei valori del Gruppo ELBE e sono il primo interlocutore per domande dei loro collaboratori sul giusto comportamento nel singolo caso. A loro compete anche, nel loro settore di responsabilità, garantire il rispetto di questo codice.

Infrazioni al codice non sono tollerate e comportano provvedimenti disciplinari. Sarà dato seguito a tutti gli avvisi di tali infrazioni.

2. Integrità e responsabilità

Ogni collaboratore del Gruppo ELBE è parte della nostra azienda e quindi responsabile di rappresentarla nel rispetto della legalità, della lealtà e della responsabilità. Il comportamento corretto e integro ha la massima priorità all'interno del Gruppo ELBE.

Ogni singolo individuo è personalmente responsabile del rispetto delle leggi in vigore, delle direttive interne e del codice etico nel proprio ambito di lavoro. Abbiamo non soltanto la responsabilità per il nostro lavoro e i prodotti, ma anche per l'effetto che questi hanno sui collaboratori, ambiente e società. I dirigenti hanno il compito di garantire il rispetto delle leggi, delle direttive e del codice per il proprio settore di responsabilità.

Indipendentemente dalla posizione gerarchica di un collaboratore, nel Gruppo ELBE non sono tollerate violazioni al codice etico, alle direttive interne e alle normative di legge. Ogni collaboratore è sollecitato a informarsi sui contenuti di questi ordinamenti e a rispettarli.

3. Sicurezza e salute dei nostri collaboratori

Nella struttura aziendale del Gruppo ELBE sono profondamente radicati alcuni valori. Tra di essi troviamo soprattutto la tutela e il mantenimento della salute e sicurezza dei nostri collaboratori. Prestiamo sempre attenzione a dare e attuare tutte le vigenti normative di legge e standard per un ambiente di lavoro buono e sicuro.

A ciò appartiene fra l'altro che siano garantite le cure d'emergenza, gestione incidenti e guasti come anche la disposizione ergonomica e sicura del posto di lavoro. Dove necessario, delle dotazioni di sicurezza personali vengono messe gratuitamente a disposizione dei collaboratori. Sostanze chimiche e forniture, che rientrano nella nostra produzione e rappresentano un pericolo vengono immagazzinate, trasportate, utilizzate e smaltite in modo

sicuro. Una protezione antincendio adeguata è garantita dal nostro ordinamento antincendio e da ispezioni di sicurezza antincendio regolari.

È particolarmente importante per noi che i collaboratori si attengano a queste normative per la sicurezza del lavoro e tutela della salute per il bene dei propri colleghi e di se stessi.

4. Responsabilità sociale

Un comportamento rispettoso, fiducioso, tollerante e corretto è un aspetto essenziale nella comunicazione tra collaboratori, clienti e fornitori del Gruppo ELBE. Prestiamo attenzione e osserviamo sempre i diritti umani riconosciuti internazionalmente e rispettiamo la dignità, la sfera privata e i diritti personali di ogni individuo.

Perciò, ogni prestazione lavorativa all'interno del Gruppo ELBE deve essere sempre volontaria. Commercio di persone, schiavitù, lavoro forzato e lavoro dei bambini sono categoricamente rifiutati e qualsiasi loro causa osteggiata.

Una discriminazione sulla base del genere, colore dei capelli, colore della pelle, religione, età, provenienza sociale o etnica, cittadinanza, orientamento sessuale, disabilità, visione del mondo o attività politica così come sindacale nel Gruppo ELBE non è tollerata in nessuna circostanza. Per l'assunzione o ulteriore sviluppo dei dipendenti contano esclusivamente la qualifica, capacità, prestazione e carattere.

Il Gruppo ELBE s'impegna a far coincidere gli orari di lavoro dei collaboratori con le leggi ovvero gli standard di settore nazionali rispettivamente in vigore. Inoltre, il Gruppo ELBE è a favore di un compenso consona alla prestazione ed equo. Salari e stipendi, inclusa la retribuzione per gli straordinari e prestazioni particolari, corrispondono almeno alle regolamentazioni di legge ovvero alle regolamentazioni collettive pertinenti in vigore in loco.

Rispettiamo il diritto dei nostri collaboratori di libera associazione e trattative collettive. Il collaboratore è libero di fondare una rappresentanza dei dipendenti o di diventare membro di una rappresentanza di dipendenti. Ad un collaboratore non possono derivare svantaggi né vantaggi per l'appartenenza a un sindacato.

5. Ambiente e sostenibilità

Oltre alla tutela a dei nostri collaboratori, il Gruppo ELBE si vede impegnato nella responsabilità di tenere in considerazione l'ambiente e la sua tutela. Prodotti, processi e consumo energetico vengono costantemente ottimizzati per ridurre sempre di più il carico ambientale. Il nostro obiettivo è di ridurre le nostre emissioni di CO₂, la nostra generazione di rifiuti come anche il nostro consumo di acqua e di utilizzare le risorse che ci stanno a disposizione nella maniera più efficiente possibile.

6. Qualità, prodotti, processi

Ovunque si richiedono qualità, affidabilità e longevità, il Gruppo ELBE garantisce con alberi cardanici e componenti di azionamento la dimostrazione di un impegno quotidiano di macchine e veicoli.

Offriamo ai nostri clienti la qualità certificata del partner di sistema. La fiducia nei nostri prodotti e prestazioni non è cosa ovvia. Ci guadagniamo la fiducia dei nostri clienti ogni giorno.

La qualità al Gruppo ELBE è più di una promessa. La qualità viene vissuta tutti i giorni lavorativi e in ogni settore dell'azienda. Attualmente due sedi del Gruppo ELBE soddisfano il massimo standard di certificazione secondo IATF 16949:2016.

Soddisfazione del cliente con prodotti eccellenti

La nostra comune "strategia 0 errori" con clienti e fornitori garantisce prodotti affidabili. La fornitura di un'elevata prestazione di assistenza per i nostri clienti garantisce affidabilità dei prodotti nelle più svariate applicazioni. Con il miglioramento continuativo dei nostri processi di produzione offriamo ottimizzazione continua per una qualità del prodotto sempre elevata. La nostra competenza tecnica e le nostre prestazioni nell'ambito di ricerca & sviluppo non garantisce soltanto sicurezza, ma anche ulteriore sviluppo dei prodotti.

Miglioramento del nostro sistema manageriale integrato

Documentiamo la nostra pretesa di qualità con le nostre certificazioni. Il rispetto delle disposizioni di legge e la cura del dialogo con le autorità e il pubblico garantiscono prodotti e processi conformi alla legge. L'ulteriore sviluppo dei processi aziendali specifici garantisce continuamente prodotti e processi adeguati ai tempi.

Intelligenza artificiale

Il Gruppo Elbe si attiene alle norme specifiche sull'intelligenza artificiale e sui requisiti legali per l'uso della tecnologia IA nei processi aziendali. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali formulino direttive e aspettative chiare in merito allo sviluppo e all'utilizzo responsabile dell'IA, comprese le considerazioni etiche, la trasparenza e la conformità ai quadri giuridici e normativi, la qualità e la sicurezza dei dati, il monitoraggio e la valutazione.

Gestione in collaborazione con clienti e fornitori

La fiducia reciproca è alla base di una buona collaborazione. Questa fiducia ce la guadagniamo con un'efficienza elevata e affidabilità. Una redazione dei contratti sicura offre a clienti e fornitori una solida base per partnership a lungo negli anni con il Gruppo ELBE.

Vogliamo garantire il futuro della nostra azienda insieme ai nostri collaboratori, aspirando a un rapporto equilibrato tra la nostra responsabilità economica, aziendale ed ecologica.

Questa responsabilità dà l'impronta al nostro pensiero e ci offre così la base per le attività di costante sviluppo della nostra struttura aziendale. Questa cultura aziendale crea la premessa per raggiungere gli obiettivi aziendali prefissati e quindi garantire un successo coerente della nostra azienda. Questo successo coerente garantisce affidabilità a lungo termine nei nostri rapporti con i clienti e i fornitori.

7. Sicurezza delle informazioni e protezione dati

La protezione di informazioni sensibili, dati e segreti commerciali fa parte per noi di uno degli aspetti più importanti per la garanzia del nostro successo internazionale. Solo dalla tutela dei diritti di proprietà e Know-How è possibile attingere pienamente la nostra forza innovativa. Ogni collaboratore dovrebbe quindi proteggere adeguatamente sia le informazioni e i segreti commerciali del Gruppo ELBE che quelli dei nostri partner commerciali e concorrenti.

Protezione dati e sicurezza delle informazioni

Il Gruppo ELBE garantisce in qualsiasi processo commerciale la protezione dei dati riferiti alla persona e dei diritti personali, tenendo in considerazione i requisiti di legge in vigore. I dati vengono utilizzati responsabilmente, confidenzialmente e solo per gli scopi per cui sono messi a disposizione. Ogni collaboratore ha il dovere di attenersi strettamente alle leggi sulla protezione dei dati. I dati elettronici riferiti a persone e business sono protetti dai sistemi IT del Gruppo ELBE contro l'accesso non autorizzato, la perdita o la manipolazione con tutti i mezzi a disposizione.

Informazioni interne

Le informazioni interne richieste durante il lavoro per il Gruppo ELBE devono essere trattate come strettamente confidenziali. L'inoltro o utilizzo per affari interni è severamente vietato a ogni collaboratore.

8. Comportamento leale sul mercato

Per il mantenimento dell'ordinamento economico del mercato accettiamo senza limiti i principi della leale e libera concorrenza.

Concorrenza leale

Le normative e leggi esistenti sul diritto di concorrenza e cartelli devono essere rispettate in maniera vincolante e incondizionata da parte di tutti i collaboratori del Gruppo ELBE nei confronti di clienti, partner commerciali e concorrenti. Il Gruppo ELBE vieta in particolare le attività che limitano, impediscono o falsificano la libera e leale concorrenza. Così garantiamo che la nostra posizione sul mercato si basi esclusivamente su fattori di successo propri, come qualità, forza innovativa, affidabilità e lealtà.

Il Gruppo ELBE disapprova espressamente accordi, contratti e patti con fornitori che servono a limitare la libera e leale concorrenza, così come di intraprenderli con concorrenti per acquisire fette di mercato che delimitino prodotti e servizi o che implementino accordi su prezzi e premi.

Controlli Export

Le norme sui controlli delle importazioni ed esportazioni, gli embarghi economici in vigore così come le normative extraeconomiche vengono seguite in tutte le attività globali anche nell'apertura di nuovi mercati, senza limitazioni.

9. Lotta alla corruzione

Il Gruppo ELBE vieta qualsiasi forma di corruzione.

Divieto di corruzione

Le direttive interne, ma anche le leggi nazionali e le convenzioni internazionali proibiscono severamente la corruzione. I collaboratori del Gruppo ELBE devono tralasciare qualsiasi forma d'influenza non consentita attraverso atteggiamento aziendale o corruzione. A ciò appartengono la richiesta, accettazione, offerta o concessione sia diretta che indiretta di vantaggi, che potrebbero influire effettivamente su svolgimenti commerciali in modi non consentiti oppure ne abbiamo anche soltanto l'apparenza. Questo va sempre rispettato soprattutto nel comportamento nei confronti di incaricati sia all'interno che all'estero. A ciò appartengono pagamenti accelerati che servono a velocizzare o intraprendere un'azione di servizio di un incaricato.

Sovvenzioni

Ogni collaboratore del Gruppo ELBE deve sempre prestare attenzione al fatto che regali o inviti in ambito commerciale non rimandino ad alcuna apparenza di comportamento scorretto o truffaldino. Inoltre, i collaboratori del Gruppo ELBE non devono accettare sovvenzioni che a loro volta possano sembrare tali.

Donazioni & Sponsorizzazioni

Donazioni fatte tramite il Gruppo ELBE per la promozione della cultura, sport, formazione e nel sociale non possono essere in alcun modo legate a una controprestazione. Le donazioni devono essere attivate singolarmente e solo sulla base della nostra responsabilità aziendale. Qualora delle attività a beneficio comune abbiano anche obiettivi propri (pubblico, pubblicità) queste attività di sponsorizzazione devono essere rappresentate in modo trasparente e aperto.

Riciclaggio

Tutto il Gruppo ELBE agisce con provvedimenti adeguati contro il riciclaggio di denaro e rispetta sempre tutte le relative norme.

Trasparenza e documentazione

Documentazione scritta e controlli regolari di processi, decisioni e azioni dimostrano l'attenzione nel Gruppo ELBE per la trasparenza e la qualità costantemente elevata dei nostri prodotti e assistenza. Facciamo sempre in modo che qualsiasi forma di rapporto, annotazione e registrazione dati sia interna che esterna corrisponda al vero, sia corretta e completa e rispetti i vigenti standard e principi. Questo vale in particolare nella tenuta della contabilità come da ordinamento e bilanci.

10. Evitare i conflitti d'interesse

Ogni collaboratore del Gruppo ELBE s'impegna a prendere decisioni commerciali solo dopo riflessioni nell'interesse dell'azienda. Interessi personali, familiari o privati non devono essere presi in considerazione. Se mai questo non fosse possibile per via di un conflitto d'interessi, la circostanza deve essere subito comunicata al responsabile che ne ha la competenza in modo che possano essere decise misure corrispondenti per la risoluzione del conflitto. La stessa parvenza di considerazioni non oggettive deve essere evitata.

Attività collaterali

Attività collaterali e partecipazioni di capitali in altre aziende e organizzazioni diverse dal Gruppo ELBE devono essere esposte e approvate secondo le normative di diritto del lavoro. Queste attività non possono opporsi in nessuna circostanza agli interessi del Gruppo ELBE. Le attività onorifiche sono sostenute fin dove non contrastano con i doveri contrattuali o gli interessi del Gruppo ELBE.

11. Comunicazioni e avvisi

Il rispetto del presente codice etico è fondamentale per la collaborazione positiva e per un successo a lungo termine. Trasgressioni e violazioni alle disposizioni di legge, regolamentazioni interne e al codice etico non sono tollerati. Preghiamo quindi ogni collaboratore, per la tutela dei nostri dipendenti, di indicare all'interno dell'azienda qualsiasi forma di reati, abusi e particolari rischi. Solo così è possibile prevenire comportamenti dannosi per l'azienda e criminalità economica. I collaboratori daranno comunicazione ai loro responsabili, dirigenti, reparti risorse umane, commissione interna o incaricati della protezione dati. Ogni comunicazione sarà, fin dove possibile, trattata confidenzialmente, controllata attentamente e sottoposta a conseguenze adeguate. Sono severamente vietate ritorsioni contro persone che comunicano trasgressioni o violazioni.

Comunicazione di violazioni alla sicurezza e debolezze della sicurezza delle informazioni

Qualora i collaboratori del Gruppo ELBE, fornitori o altri partner commerciali infrangano i principi, le infrazioni devono essere comunicate a Informationssicherheit@elbe.elbegrup.de.

Comunicazione di violazioni alla protezione dati e domande relative alla protezione dati

I nostri incaricati per la protezione dei dati possono essere contattati tramite e-mail a Datenschutz@elbe.elbe-group.de oppure al nostro indirizzo postale specificando "all'attenzione dell'incaricato della protezione dati".

Per gli avvisi a questo indirizzo e-mail, che sono dati in buona fede, si promette un trattamento riservato rispetto alla persona che fornisce l'avviso.