

Tájékoztató a személyes adatok feldolgozásáról Pályázó (m/f/d)

Köszönjük, hogy érdeklődik cégünk iránt. Személyes adatainak védelme és bizalmas kezelése nagyon fontos számunkra. Nagy jelentőséget tulajdonítunk az Ön magánéletének, és aktívan elköteleztünk vagyunk annak védelme iránt.

A következőkben szeretnénk elmagyarázni Önnek, hogy milyen személyes adatait gyűjtjük a jelentkezési folyamat részeként, hogyan dolgozzuk fel ezeket a személyes adatokat, és milyen jogai vannak ezzel a feldolgozással kapcsolatban.

Kérjük, vegye figyelembe: ha ebben a dokumentumban a hímnemet használjuk, az csak az olvashatóság és érthetőség kedvéért történik. Természetesen senkit sem akarunk kizárni, és minden embert szívesen látunk, függetlenül a nemétől vagy attól, hogy hogyan azonosítja magát.

1. Ki a felelős az adatkezelésért, és kihez fordulhatok?

Az Elbe-csoport több vállalatból áll. Az Ön adatainak a jelentkezési folyamat során történő feldolgozásának adatkezelője az adott vállalat, amelyhez Ön jelentkezik, vagy amely az álláshirdetésből ered. Ezeket a vállalatokat az alábbi elérhetőségeken érheti el:

Elbe Holding GmbH & Co. KG

Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
Ügyvezető igazgató: Hans-Gundram Elbe

ELSO Elbe GmbH & Co. KG

Hans-Elbe-Straße 2
D-97461 Hofheim / Ufr.
Ügyvezető igazgató: Hans-Gundram Elbe

G. Elbe & Sohn GmbH Co. KG

Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
Ügyvezető igazgató: Hans-Gundram Elbe

ELSO Elbe Hungária Bt.

Kistályai út.18
H-3300 Eger
Ügyvezető igazgató: Hans-Gundram Elbe

ELBE Italia s.r.l.

Via Onedo 10
I-23821 Abbadia Lariana (LC)
Ügyvezető igazgató: Hans-Gundram Elbe

ELBE Italia Sud s.r.l.

Via E. Mattei-1° Traversa n°. 15/17
Zona Industriale di Viggiano
I-85050 Grumento Nova (PZ)
Ügyvezető igazgató: Hans-Gundram Elbe

Az Elbe-csoport németországi székhelyű vállalatai közös adatvédelmi tisztviselőt neveztek ki. Adatvédelmi tisztviselőnket a következő címen érheti el

Elbe Holding GmbH & Co. KG

Adatvédelmi tisztviselő
Gerokstraße 100
D-74321 Bietigheim – Bissingen
E-Mail: datenschutz@elbe.elbe-group.de

Az Elbe csoport magyarországi és olaszországi vállalataihoz helyi adatvédelmi tisztviselőket neveztünk ki. Mindazonáltal ezekkel a vállalatokkal kapcsolatos kérdéseit a németországi székhelyű vállalatokhoz kinevezett adatvédelmi tisztviselő fenti elérhetőségeire irányíthatja.

2. Az Ön jogai az általunk végzett adatheldolgozással kapcsolatban

Szívesen tájékoztatjuk Önt arról, hogy az Ön személyes adatait feldolgozzuk-e, és ha igen, melyeket és milyen célból (GDPR 15. cikk). Ezen túlmenően a vonatkozó jogi követelmények alapján joga van a helyesbítéshez (GDPR 16. cikk), az adatkezelés korlátozásához (GDPR 18. cikk), a törléshez (GDPR 17. cikk) és az adathordozhatósághoz (GDPR 20. cikk). A jogi követelmények (GDPR 21. cikk) értelmében joga van tiltakozni a feldolgozás ellen. A fenti jogok gyakorlásához kérjük, forduljon adatvédelmi tisztviselőnkhez.

Ha az adatkezelésünk a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja értelmében az Ön hozzájárulásán alapul, Ön ezt a hozzájárulást bármikor szabadon és indoklás nélkül visszavonhatja (GDPR 7. cikk (3) bekezdés). A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti hozzájáruláson alapuló adatkezelés jogszerűségét.

E jogok sérelme nélkül, valamint bármely más közigazgatási vagy bírósági jogorvoslat igénybevételeének lehetősége nélkül Ön jogosult arra, hogy bármikor panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál.

3. Adatbiztonság

Kiterjedt technikai és szervezési intézkedéseket tettünk annak érdekében, hogy megvédjük az Ön személyes adatait a manipulációtól, elvesztéstől, megsemmisüléstől vagy jogosulatlan harmadik fél általi hozzáféréstől.

4. Automatizált döntéshozatal (beleértve a profilalkotást)

Személyes adatait nem dolgozzuk fel automatizált döntéshozatali folyamat (ideértve a profilalkotást is) részeként, és nem is áll szándékunkban ilyet tenni.

5. Milyen célból kezeljük az Ön adatait?

Szeretnénk megismerni Önt a jelentkezési folyamat során, és megállapítani, hogy mindkét fél megfelel-e egymásnak, és hogy rendelkezik-e a pozícióhoz szükséges készségekkel. Amennyiben a jelen dokumentum másként nem rendelkezik, az Ön személyes adatait kizárólag a nálunk betöltendő pozícióra való alkalmasságának megállapítása, valamint a munkaviszony kezdeményezése, előkészítése és megvalósítása céljából kezeljük.

6. Milyen adatokat vagy adatkategóriákat dolgozunk fel?

A jelentkezési folyamat részeként az Ön személyes adatait annyiban kezeljük, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy megállapítsuk az Ön alkalmasságát a nyitott pozíciók betöltésére. Ez az adatfeldolgozás többek között a következő adatokat vagy adatkategóriákat érintheti

- **Személyes adatok és elérhetőségek:**
Például név, e-mail cím és telefonszám, lakcím, születési dátum, nemzeti azonosítószám, nem, családi állapot és állampolgárság.
- **Képzési, teljesítmény- és foglalkoztatási adatok:**
Ilyen például az iskolai és egyetemi végzettségekre, továbbképzésekre, szakmai tapasztalatokra és kompetenciákra, teljesítményértékelésekre vonatkozó információk.
- **További információk magáról:**
Ilyen például a jelentkezési levél, jelentkezési fénykép, bizonyítványok, önéletrajzok vagy egyéb információk, pl. hobbi, önkéntes elkötelezettségek, személyes érdeklődési kör, banki adatok (pl. ha vállaltuk, hogy megtérítjük az utazási költségeit).
- **A személyes adatok különleges kategóriái:**
Ha a jelentkezési dokumentumokban olyan információkat ad meg, amelyek a személyes adatok különleges kategóriáit tartalmazzák (pl. az egészségi állapotára vagy egészségügyi korlátozásokra vonatkozó információkat), ezeket az adatokat is feldolgozzuk a törvény által megengedett mértékben. Felhívjuk figyelmét, hogy a pályázati eljárás részeként jogilag kötelesek lehetünk ilyen adatok közlését kérni Öntől.

7. Milyen forrásokat használunk?

A jelentkezési folyamat lebonyolítása érdekében különböző forrásokból gyűjtünk személyes adatokat:

- **Az Ön által rendelkezésünkre bocsátott adatok:**
Az Ön által a jelentkezési folyamat részeként megadott személyes adatokat kezeljük. Ez különösen az Ön pályázati dokumentumaira vonatkozik.
- **Harmadik felektől gyűjtött adatok:**
A harmadik felektől (pl. munkaerő-közvetítő ügynökség, személyzeti szolgáltatók, korábbi munkáltatók, valamint az Ön által megadott referencia- és kapcsolattartók) kapott személyes adatokat az adatvédelmi törvények által megengedett módon kezeljük.
- **Nyilvánosan hozzáférhető forrásokból származó adatok:**
A nyilvánosan hozzáférhető forrásokból (pl. internet, közösségi vagy szakmai hálózatok) kapott személyes adatokat az adatvédelmi jogszabályok által megengedett módon kezeljük.

8. Milyen jogalapon kezeljük az Ön adatait?

Az Ön adatait a jelentkezési/felvételi folyamat részeként csak annyiban kezeljük, amennyiben ezt az alkalmazandó jogi rendelkezés megengedi, azaz a GDPR, a BDSG és más alkalmazandó jogi rendelkezések, például az üzemi alkotmányról szóló törvény (BetrVG) rendelkezései alapján. Az Ön személyes adatainak feldolgozását a következő jogalapokra alapozzuk:

- **A munkaviszony létesítéséről szóló határozathoz:**
Az Ön adatait elsősorban munkaviszony létesítése vagy kezdeményezése céljából kezeljük a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja alapján, összefüggésben a GDPR 88. cikk (1) bekezdésével és a BDSG 26. § (1) bekezdésével.
- **Jogi kötelezettségek teljesítése:**
Adatait feldolgozhatjuk jogi kötelezettségek teljesítése érdekében, amennyiben ezek fennállnak, mint például a társadalombiztosítási és adóellenőrzési, jelentéstételi vagy dokumentációs kötelezettségek teljesítése. Az Ön személyes adatainak ezen feldolgozásának jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének c) pontja és a GDPR 9. cikk (2) bekezdésének b) pontja.
- **Az Ön hozzájárulása alapján:**
Ha Ön hozzájárulását adja személyes adatai feldolgozásához, a feldolgozás jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja, összefüggésben a GDPR 88. cikk (1) bekezdésével és a BDSG 26. § (2) bekezdésével. Ha Ön hozzájárulását adja a személyes adatok különleges kategóriáinak feldolgozásához, a jogalap a GDPR 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja, összefüggésben a GDPR 88. cikk (1) bekezdésével és a BDSG 26. § (2) bekezdésével.
- **Jogos érdekek védelme:**
Egyedi esetekben az Ön adatait jogos érdekek védelme érdekében kezeljük. Jogos érdek áll fenn például akkor, ha Ön kéretlenül, konkrét pozícióra való hivatkozás nélkül küld nekünk jelentkezést, vagy a pályázati eljárással kapcsolatos jogi igények (pl. az általános egyenlő bánásmódról szóló törvény szerinti igények) érvényesítésével, gyakorlásával vagy védelmével összefüggésben. A személyes adatok ezen esetekben történő feldolgozásának jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja.

9. Az adatok címzettje?

Vállalatunkon belül az Ön személyes adataihoz csak azok az osztályok férhetnek hozzá, amelyek a pályázati eljárás előkészítésével és lebonyolításával vannak megbízva. Ez rendszeresen magában foglalja a vezetőséget, valamint a HR osztály és azon szakosztályok munkatársait, ahol az üres állásokat be kell tölteni. Amennyiben a törvény előírja, az Ön pályázati dokumentumait a törvényes kötelezettségeik teljesítése keretében a vállalatunk munkavállalóit képviselő üzemi tanácsok és egyéb érdekképviselők számára is hozzáférhetővé tesszük (GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont, összefüggésben a BetrVG 99. § (1) bekezdésével).

Az Elbe Holding GmbH & Co KG feladata a személyzeti adminisztrációval kapcsolatos egyes feladatok központosítása és a pályázati eljárás támogatása az Elbe csoport valamennyi vállalatánál. Az is előfordulhat, különösen kéretlen jelentkezések esetén, hogy az Elbe csoport egy másik vállalatánál van egy olyan állás, amely megfelel a pályázó képességeinek, és amelyet mi szeretnénk Önnek felajánlani. E célból személyes adatok továbbításra kerülhetnek az Elbe Csoporton belül. Ennek jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja, nevezetesen a vállalatcsoporton belüli személyzeti adminisztrációs folyamatok hatékony és egységes megszervezéséhez és a pályázati folyamatok támogatásához fűződő jogos érdekünk.

Az Ön személyes adatait nem továbbítjuk az Elbe csoporton kívüli szervezeteknek, és csak a következő esetekben továbbítjuk, ha egyáltalán továbbítjuk:

- Amennyiben az általunk meghatározott célok teljesítéséhez adatfeldolgozókat veszünk igénybe, személyes adatokat továbbítunk ezen adatfeldolgozóknak. A jogalap ebben az esetben a GDPR 28. cikke.
- Amennyiben ez szükséges egy szerződéses kötelezettség teljesítéséhez, pl. egy személyzeti szolgáltatóval kötött szerződés teljesítéséhez. A jogalap ebben az esetben a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja.
- Amennyiben ez szükséges a ránk vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, pl. az erre felhatalmazott bűnüldöző és adóhatóságok felé. A jogalap ebben az esetben a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének c) pontja.
- Amennyiben ez jogos érdekeink védelméhez szükséges. Jogos érdekeink közé tartozik jogi követeléseink védelme és érvényesítése. A jogalap ezekben az esetekben a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja.

10. Mennyi ideig tároljuk az Ön adatait, és mikor töröljük azokat?

Személyes adatait a jogszabályi előírásoknak megfelelően tároljuk és töröljük:

- **Tárolás a jelentkezési folyamat során:**
Szükség esetén az Ön adatait a jelentkezési folyamat lezárásáig, azaz a szóban forgó álláshely kötelező érvényű betöltéséig tároljuk.
- **Amikor munkaviszony jön létre:**
Ha a jelentkezési folyamatot követően munkaviszonyt létesítünk Önnel, az Ön adatait a jelentkezési folyamatból a személyi aktájába továbbítjuk, és a törvényes megőrzési határidők figyelembevételével töröljük.

- **Ha az Ön kérelmét elutasítják:**

Ha nem jön létre munkaviszony köztünk és Ön között, az Ön adatait legkésőbb az elutasítás elküldését követő négy hónapon belül töröljük. Ez nem vonatkozik arra az esetre, ha az Ön személyes adatainak feldolgozása konkrét esetben jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges (jogvita időtartama). Megkérdezhetjük Öntől, hogy megőrizhetjük-e az Ön pályázati dokumentumait a jövőbeni állásajánlatok számára - az Ön dokumentumait csak akkor őrizzük meg, ha ehhez kifejezett, bármikor szabadon visszavonható hozzájárulását adja.

- **Az Ön dokumentumainak további tárolása, pl. kéretlen pályázatokhoz:**

A konkrét meghirdetett pozícióra való hivatkozás nélküli, kéretlen jelentkezéseket mindig szívesen fogadjuk. A dolgok természetéből adódóan előfordulhat, hogy egy megfelelő pozíció csak később üresedik meg. Ezért a kéretlen jelentkezésekkel összefüggésben gyűjtött személyes adatokat megfelelő ideig tároljuk, de legkésőbb egy év elteltével töröljük. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha nem tudtuk figyelembe venni Önt egy megüresedett állásra, de Ön beleegyezését adta ahhoz, hogy adatait a jövőben megüresedő állásokra vonatkozóan megőrizzük. A jogszabályban előírt megőrzési időszakok változatlanok maradnak.

A jogszabályban előírt megőrzési időszakok változatlanok maradnak.

Állapot 09.07.2025